

LES CPA DU NOUVEAU-BRUNSWICK: Un rapport d'impact économique

Préparé par:
Jupia Consultants Inc.

Mise à jour mars 2023

TABLE DES MATIÈRES

	<u>Page</u>
TABLE DES MATIÈRES.....	1
SOMMAIRE EXÉCUTIF	3
MISE À JOUR DE MARS 2023: FAITS SAILLANTS.....	6
1. INTRODUCTION.....	7
1.1 Objet du présent rapport	7
2. L'EMPREINTE ÉCONOMIQUE DES CPA SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU NOUVEAU-BRUNSWICK	8
2.1 Le modèle d'impact économique.....	8
2.2 CPA du Nouveau-Brunswick : répercussions sur le PIB et l'emploi.....	9
2.3 CPA du Nouveau-Brunswick : répercussions fiscales	11
2.4 CPA du Nouveau-Brunswick : répercussions sur les dépenses des ménages	12
3. LES AVANTAGES DE RECRUTER PLUS DE CPA POUR VIVRE ET TRAVAILLER AU NOUVEAU-BRUNSWICK	13
3.1 Faire croître le secteur des services comptables au Nouveau-Brunswick	13
3.1.1 Le Nouveau-Brunswick pourrait-il faire croître le secteur des services comptables?	15
3.2 L'impact économique d'attirer plus de CPA au Nouveau-Brunswick.....	20
4. LES ARGUMENTS EN FAVEUR DE METTRE L'ACCENT SUR LE BASSIN DE TALENTS CPA.....	21
4.1 L'effectif des CPA au Nouveau-Brunswick : Profil sommaire	21
4.1.1 Comptables et vérificateurs financiers : Emploi par secteur d'activité.....	21
4.1.2 Comptables et vérificateurs financiers : Profil d'âge.....	22
4.1.3 Estimation de la demande de main-d'œuvre CPA dans les années à venir	23
4.1.4 Élargir le bassin de talents pour la main-d'œuvre CPA du Nouveau-Brunswick	25
Bassin des universités du Nouveau-Brunswick.....	25
Les immigrants et l'effectif de CPA.....	26
Les minorités visibles et l'effectif de CPA.....	27
Population Autochtone et l'effectif de CPA.....	28
Le travail autonome et l'effectif de CPA.....	29
Autres considérations relatives à la main-d'œuvre.....	30
Répercussions sur le perfectionnement de l'effectif des CPA.....	30
LES ARGUMENTS EN FAVEUR DE LA VIE AU NOUVEAU-BRUNSWICK POUR LES CPA	32
Raison n ° 1: Le coût de la vie est inférieur ici	32
Raison n ° 2: Les temps de déplacement pour se rendre au travail sont beaucoup plus faibles ici....	33
Raison n ° 3: La vie en ville, à la campagne et au bord de l'eau est accessible à tous	34

Raison n ° 4 : Le Nouveau-Brunswick a un faible taux de criminalité et une forte cohésion sociale ..	34
Raison n ° 5 : Il existe un large éventail d'options de carrière	35
Raison n ° 6 : Vivre et travailler en français et en anglais.....	35
ANNEXE A: LE MODÈLE D'IMPACT ÉCONOMIQUE ET LES SOURCES	36
ANNEXE B: À PROPOS DE JUPIA CONSULTANTS INC.	37

SOMMAIRE EXÉCUTIF

Ce rapport a pour but de démontrer l’empreinte économique des comptables professionnels agréés présents dans le marché du travail au Nouveau-Brunswick. Le travail des CPA est primordial, non seulement pour l’économie de la province, mais aussi pour l’activité économique considérable générée par le biais des dépenses liées à leur travail et les dépenses des ménages dans la province.



L'EMPREINTE ÉCONOMIQUE DES CPA DU NOUVEAU-BRUNSWICK

En 2021, les dépenses d’affaires et de ménages associées aux 2 253 CPA actifs dans la province ont:

- ✓ Augmenté le PIB provincial GDP de 418 millions de dollars.
- ✓ Contribué à un revenu total de 317 millions de dollars.
- ✓ Soutenu 3 000 emplois équivalents temps plein partout dans la province.
- ✓ Généré 136 millions de dollars en revenus d’impôt pour les gouvernements, dont 77.5 millions de dollars pour le gouvernement provincial et les gouvernements locaux.
- ✓ Le revenu induit par les CPA a mené à des dépenses de ménage de 262 millions de dollars en biens et services, y compris 60 millions de dollars en frais de logement, 59 millions de dollars en transport et 41 millions de dollars en aliments.



LES AVANTAGES POSSIBLES DE L'AUGMENTATION DE L'EFFECTIF DES CPA

En 2021, le secteur des services comptables au Nouveau-Brunswick a généré 274 millions de dollars en PIB provincial et soutenu 3 300 emplois.

- ✓ Le secteur génère en moyenne des recettes d’exportation interprovinciales et internationales d’une valeur de 40 millions de dollars par année.
- ✓ L’augmentation des recettes d’exportation au niveau national par habitant augmenterait le PIB provincial de 24 millions de dollars annuellement et les coffres fiscaux provinciaux et locaux de 3,9 millions de dollars.
- ✓ Le CPA moyen*:
 - Augmente le PIB provincial de 186 000 \$ par année.
 - Apporte un soutien de 116 000 \$ en dépenses des ménages en biens et services.
 - Induit des recettes fiscales estimées à 34 000 \$ pour les administrations provinciales et locales.
 - Selon ces multiplicateurs, 500 CPA supplémentaires au Nouveau-Brunswick augmenteraient le PIB annuel de 93 millions de dollars, le revenu total de plus de 70 millions de dollars et les recettes fiscales provinciales et locales de 17 millions de dollars.

**par des impacts directs, indirects et induits.*

SOMMAIRE EXÉCUTIF (SUITE)



METTRE L'ACCENT SUR LA CROISSANCE DU BASSIN DE TALENTS CPA

L'effectif des comptables et des vérificateurs financiers est répartie dans l'ensemble de l'économie, 44 % dans le secteur des services comptables, 19 % dans l'administration publique, les soins de santé et l'éducation, 9 % dans le secteur manufacturier, 5 % dans les finance et les assurances et 6 % dans le commerce.

Le Conference Board du Canada a préparé une prévision de l'offre et de la demande de CPA jusqu'en 2030 et a estimé qu'il y aurait un léger excédent de CPA au cours de la période.

Toutefois, les prévisions de la Conference Board étaient fondées sur de faibles perspectives économiques. Des perspectives plus solides entraîneraient une demande intérieure accrue de CPA. De plus, comme le montre la section 4.1, un taux de croissance annuel des exportations de 10 % dans le secteur des services comptables créerait un déficit de plus de 330 CPA jusqu'en 2030.

Pour assurer un solide bassin de talents, CPA Nouveau-Brunswick et le gouvernement devraient se concentrer sur:

- ✓ Stimuler le bassin de talents dans les universités de la province (seulement 0,9 % des diplômés nationaux en 2020).
- ✓ Continuer d'encourager les jeunes femmes à intégrer la profession.
- ✓ Attirer des immigrants qui arrivent au Canada avec une formation en comptabilité (il y a eu une augmentation considérable au cours des dernières années).
- ✓ Travailler délibérément pour attirer plus de membres des minorités visibles et d'Autochtones dans l'effectif des CPA (les Autochtones ne sont actuellement que 0,7 % des comptables et des vérificateurs financiers).
- ✓ Continuer d'assurer un effectif bilingue de CPA (un avantage propre au N.-B.).
- ✓ Continuer de promouvoir le travail autonome comme voie de carrière pour les jeunes qui envisagent la profession.



LES ARGUMENTS EN FAVEUR DE VIVRE ET DE TRAVAILLER AU NOUVEAU- BRUNSWICK EN TANT QUE CPA

Il y a de bonnes raisons pour que les CPA bâtissent leur carrière au Nouveau-Brunswick:

Raison no. 1 : Le coût de la vie est plus faible ici (exemple : les dépenses moyennes des ménages en matière de logement sont de 63 % plus élevées en Ontario).

Raison no. 2 : Les temps de déplacement pour se rendre au travail sont beaucoup plus faibles ici (les CPA peuvent réduire leurs temps de déplacement d'une heure ou plus à quelques minutes).

Raison no. 3: La vie en ville, à la campagne ou au bord de l'eau est accessible à tous.

Raison no. 4 : Le Nouveau-Brunswick a un faible taux de criminalité limitée et une forte cohésion sociale (exemple : 82 % des adultes déclarent avoir un stress limité dans leur vie).

Raison no. 5 : Il existe un large éventail de possibilités de carrière pour les CPA.

Raison no. 6 : Les CPA peuvent vivre et travailler en français et en anglais.

MISE À JOUR DE MARS 2023: FAITS SAILLANTS

LA CONTRIBUTION AU PIB DES SERVICES COMPTABLES A REBONDI EN 2021	<ul style="list-style-type: none">• La contribution au PIB réel du secteur des services de comptabilité, de préparation de déclarations de revenus, de tenue de livres et de paie (services de comptabilité) du Nouveau-Brunswick a légèrement augmenté en 2021 (hausse de 3,1 %). La contribution du secteur au PIB réel est toujours en baisse de 15 % entre 2015 et 2021.
LES RECETTES D'EXPORTATION ONT AUGMENTÉ EN 2019	<ul style="list-style-type: none">• Les revenus d'exportation du secteur ont augmenté pour atteindre 43 millions de dollars en 2019 (en hausse de 18 % par rapport à 2018), mais toujours en deçà du niveau de 50+ millions de dollars en 2012-2013. La majeure partie des recettes d'exportation provient des marchés internationaux.
LE SECTEUR EST PLUS PRODUCTIF	<ul style="list-style-type: none">• La productivité du travail dans le secteur des services comptables est restée stable en 2021 et légèrement supérieure à celle de l'ensemble du pays (PIB par heure travaillée).
LE BASSIN DE TALENTS DES UNIVERSITÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK DIMINUE	<ul style="list-style-type: none">• Le nombre annuel de diplômés des universités du Nouveau-Brunswick en comptabilité et en études connexes a chuté à seulement 111 en 2020, après un récent sommet de 147 diplômés en 2019. Cela peut ou non être lié à la pandémie, mais il est important de noter que, dans l'ensemble du pays, les niveaux de diplômés sont restés à peu près les mêmes. Par rapport à la taille de l'effectif comptable, les universités du Nouveau-Brunswick obtiennent 36 % de diplômés de moins que l'ensemble du pays.
MAIS LA DEMANDE DE MEURE FORTE	<ol style="list-style-type: none">1. Selon le Recensement de 2021, 27 % des comptables ont 55 ans et plus, en légère hausse par rapport à 2016. La part est similaire à celle du pays dans son ensemble.2. 24 % des comptables ont moins de 35 ans, soit un peu moins que l'effectif des comptables nationaux (28 %). <ul style="list-style-type: none">• Au T2 de 2022, il y avait 70 postes vacants dans le groupe professionnel Vérificateurs financiers et comptables. Le nombre de postes vacants a augmenté ces dernières années (seulement 25 au deuxième trimestre 2016).
LES IMMIGRANTS JOUENT UN RÔLE PLUS IMPORTANT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none">• Entre 2016 et 2021, le Nouveau-Brunswick a plus que doublé le nombre d'immigrants dans la main-d'œuvre comptable (de 165 à 335). La proportion de l'effectif des comptables et des vérificateurs financiers de la province qui sont nés dans un autre pays est passée de 6 % à 12 %.• En 2022, IRCC a déclaré que 165 immigrants ayant une formation en comptabilité avaient obtenu le statut de résident permanent au Nouveau-Brunswick comme destination prévue. Cela comprenait 60 comme vérificateurs financiers et comptables et 100 comme techniciens comptables et aides-comptables.
AUTRES MISES À JOUR SUR LA MAIN-D'ŒUVRE	<ul style="list-style-type: none">• La proportion de comptables et d'auditeurs financiers qui s'identifient comme appartenant à une minorité visible est passée de seulement 2 % en 2016 à 10 % en 2021.• La proportion de comptables et de vérificateurs financiers autochtones au sein de l'effectif du Nouveau-Brunswick a légèrement augmenté, passant de 0,7 % en 2016 à 1,7 % en 2021.• La part des femmes dans la main-d'œuvre comptable a chuté à 53 % en 2021.• Le travail autonome chez les comptables est demeuré à 15 % en 2021, mais a augmenté dans toutes les autres provinces, sauf une.

1. INTRODUCTION

1.1 Objet du présent rapport

Le présent rapport a pour but de résumer l'impact économique des comptables professionnels agréés (CPA) du Nouveau-Brunswick dans l'ensemble de la province. Les CPA du Nouveau-Brunswick jouent un rôle essentiel pour assurer le bon fonctionnement de l'économie. Ils participent à l'élaboration de stratégies et à la prestation d'importants services dans tous les secteurs de l'économie. Ils fournissent des services d'assurance, de planification fiscale, de juricomptabilité, d'évaluation d'entreprise et de planification de la relève, d'amélioration des processus et plus encore. En bref, ils sont essentiels au bon fonctionnement d'une économie moderne.

Le rapport a trois objectifs principaux:

1. Établir l'empreinte économique des CPA au Nouveau-Brunswick, y compris le PIB, le revenu, l'emploi, les dépenses des ménages et les répercussions fiscales.
2. Énoncer les avantages de recruter plus de CPA pour vivre et travailler au Nouveau-Brunswick.
3. Démontrer les avantages de travailler comme CPA au Nouveau-Brunswick.

Note : Ce rapport a été mis à jour en mars 2023 pour refléter les données provenant du nouveau recensement.

2. L'EMPREINTE ÉCONOMIQUE DES CPA SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU NOUVEAU-BRUNSWICK

2.1 Le modèle d'impact économique

Le modèle d'impact économique utilisé pour estimer l'incidence de l'effectif de CPA sur l'économie est fondé sur les tableaux des entrées-sorties (E-S) de Statistique Canada, qui fournissent un profil détaillé de la façon dont les dépenses dans des secteurs particuliers sont réparties dans l'économie provinciale et nationale ainsi que dans le commerce international. Cette évaluation est fondée uniquement sur le revenu d'emploi et les dépenses connexes associées à la main-d'œuvre elle-même et non sur une évaluation du rôle économique essentiel que jouent les CPA dans une économie prospère.

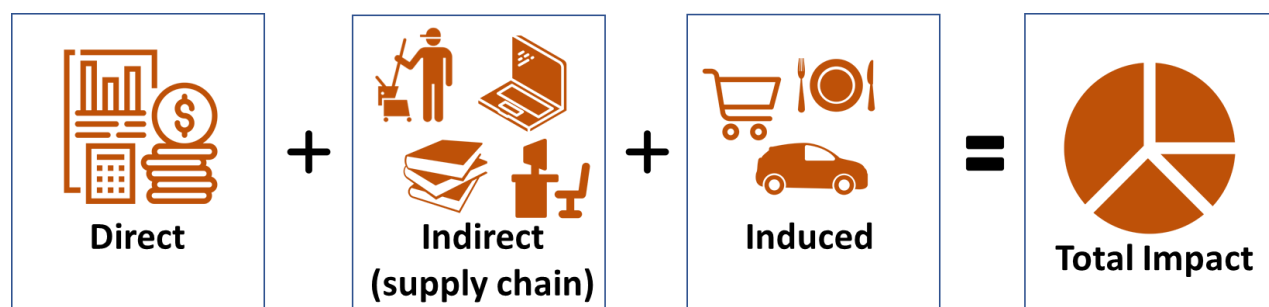
Essentiellement, la plupart du travail effectué par les CPA au Nouveau-Brunswick pourrait être accompli ailleurs au Canada. Les employeurs préfèrent avoir leur effectif de CPA dans la province et les entreprises qui offrent des services de comptabilité préféreraient également que leur main-d'œuvre vive dans les mêmes communautés que leurs clients. Cependant, avec l'augmentation du travail à distance, il est possible qu'une quantité croissante du travail vital effectué par les CPA puisse être gérée par la main-d'œuvre à l'extérieur de la province.

En montrant l'impact économique de la main-d'œuvre au Nouveau-Brunswick et le potentiel de croissance future, ce rapport fait valoir qu'un effort ciblé devrait être fait pour s'assurer que la main-d'œuvre et le bassin de talents CPA continuent de prospérer au Nouveau-Brunswick.

Le modèle d'impact économique évalue l'impact économique direct, indirect et induit, à l'aide des paramètres suivants:

- *L'impact direct* mesure la valeur ajoutée à l'économie attribuée directement à l'effectif des CPA par le biais des salaires gagnés et des revenus générés par les dépenses de main-d'œuvre au Nouveau-Brunswick.
- *L'impact indirect* mesure la valeur ajoutée générée au sein de l'économie régionale par la demande des entreprises et des organisations pour des intrants intermédiaires ou d'autres services de soutien (p. ex. la chaîne d'approvisionnement). Pour l'effectif des CPA, cela comprend des dépenses telles que les locaux à bureaux, l'équipement, la technologie et d'autres services.
- *Les impacts induits* sont dérivés lorsque les CPA et les autres travailleurs connexes dans les industries susmentionnées dépensent leurs gains. Ces achats mènent à plus d'emplois, à des salaires plus élevés et à une augmentation des revenus et des recettes fiscales, et peuvent être ressentis dans un large éventail d'industries.

Figure 1: Multiplicateurs économiques



Les tableaux d'E-S retracent l'impact de l'activité économique (choc de production) sur les économies provinciales et nationales (y compris les importations et les exportations). En plus des répercussions sur le PIB et l'emploi, le modèle d'impact économique estime le montant des recettes fiscales soutenues par l'industrie ainsi que les impacts sur les dépenses de consommation.

La plupart des données incluses dans le présent rapport sont publiées par Statistique Canada. Les revenus annuels, le produit intérieur brut (PIB) direct, les multiplicateurs économiques et d'autres statistiques sont principalement fondés sur le groupe d'industries, *les services de dénombrement, de préparation de déclarations de revenus, de tenue de livres et de paie [BS541200]* (appelés « services comptables » dans le présent rapport). Comme nous le verrons ci-dessous, seulement environ 44 % de l'effectif des comptables et des vérificateurs financiers travaille dans le secteur des services comptables. Toutefois, il est probable que le profil des dépenses indirectes des CPA du gouvernement, de la fabrication ou d'autres secteurs se rapprocherait de celui du secteur des services comptables. L'annexe A comprend une description détaillée du modèle d'impact économique et des sources.

2.2 CPA du Nouveau-Brunswick : répercussions sur le PIB et l'emploi

Pour déterminer l'impact économique global des CPA au Nouveau-Brunswick, une estimation de la rémunération totale directe qui leur est versée est requise. Selon CPA Nouveau-Brunswick, en 2022, il y avait 2 253 CPA actifs travaillant dans la province. Pour déterminer le revenu du travail total versé à ces CPA, l'Étude sur la rémunération des membres de CPA Canada a été utilisée. Dans cette étude, la rémunération totale est définie comme suit:

- Pour les employés, la rémunération comprend le salaire de base, les primes et les autres revenus hors base (à l'exclusion des avantages sociaux).
- Pour les associés/praticiens indépendants, la rémunération comprend le revenu net provenant du fait d'être un praticien indépendant ou un associé d'un cabinet comptable (y compris les retraits, les primes, les salaires, les dividendes, etc.).
- Pour les propriétaires d'autres entreprises, la rémunération est le revenu net provenant du fait d'être propriétaire d'une entreprise ou entrepreneur indépendant (y compris les retraits, les primes, les dividendes salariaux, etc.).

Selon l'édition 2019 de l'étude, le CPA moyen au Canada atlantique a déclaré une rémunération totale de 126 000 \$ par année. L'étude n'a fait état que de la rémunération moyenne des CPA du Nouveau-Brunswick basée à Saint-Jean, Fredericton et Moncton. À Saint-Jean, la rémunération totale moyenne était de 135 000 \$. À Moncton, elle était de 119 000 \$ et à Fredericton, 115 000 \$. Bien que la plupart des CPA du Nouveau-Brunswick soient situés dans les trois grands centres urbains, il y en a d'autres qui travaillent ailleurs dans la province.

En recoupant les données du Recensement de Statistique Canada et d'autres sources de données, la rémunération totale moyenne d'un CPA au Nouveau-Brunswick en 2021 a été estimée à 115 000 \$. Il en résulte une rémunération totale de 259 millions de dollars versée aux CPA au Nouveau-Brunswick.

À l'aide des multiplicateurs économiques dont il est question à la section 2.1 ci-dessus, la rémunération totale versée aux CPA, combinée à l'activité économique indirecte et induite, a fait augmenter le PIB provincial d'environ 418 millions de dollars en 2021 (tableau 1). Pour mettre cela en perspective, cela représente près de 1,4 % du PIB total de la province et une contribution semblable à l'ensemble de l'industrie touristique de la province.¹

Comme il a été mentionné précédemment, les CPA du Nouveau-Brunswick travaillent dans tous les secteurs de l'économie, mais pour mettre en contexte la contribution des CPA au PIB, le secteur de la comptabilité, de la préparation des déclarations de revenus, de la tenue de livres et des services de paie au Nouveau-Brunswick a fait augmenter le PIB provincial en 2020 d'environ 347 millions de dollars (effets directs, indirects et induits combinés). Bien qu'il y ait des non-CPA qui travaillent dans ce secteur, la grande majorité de ce PIB est liée au revenu associé aux CPA. Si l'on combine la main-d'œuvre des services comptables de CPA avec l'effectif de CPA dans d'autres secteurs, il en résulte un impact total estimé sur le PIB de 418 millions de dollars.

Bien que la rémunération directe des CPA ait été estimée à 259 millions de dollars en 2021, il y a des effets indirects et induits sur le revenu. Ensemble, les CPA du Nouveau-Brunswick ont fait augmenter l'emploi et les revenus connexes dans la province d'environ 316,6 millions de dollars en 2021.

En incluant les effets indirects et induits sur l'emploi, les CPA du Nouveau-Brunswick ont soutenu un peu moins de 3 000 emplois équivalents temps plein (ETP) dans l'ensemble de la province en 2021. Il s'agit de 2 253 CPA actifs et de 746 emplois ETP supplémentaires soutenus par des effets indirects et induits.

¹ Le PIB provincial provient de l'ensemble des industries touristiques comme la restauration, l'hébergement et le transport. Source : Statistique Canada, tableau 24-10-0042-01.

Tableau 1 : Estimation de l'incidence économique de l'effectif des CPA au Nouveau-Brunswick, 2021

CPA actifs au Nouveau-Brunswick	2 253
Rémunération totale moyenne	115 000 \$
Rémunération totale	259 095 000 \$
Incidence sur le PIB provincial*	418 378 000 \$
Revenu total soutenu*	316 614 000 \$
Total des emplois soutenus (ETP)*	2 999

*Effets directs, indirects et induits combinés. Voir l'annexe A pour les sources et la méthodologie.

2.3 CPA du Nouveau-Brunswick : répercussions fiscales

En raison de l'éducation, de la formation et des compétences requises pour effectuer le travail, les CPA gagnent un revenu d'emploi bien supérieur à la moyenne. Ce niveau de revenu plus élevé se traduit par des recettes fiscales considérables pour les gouvernements. D'après les multiplicateurs d'impôt associés à ce niveau de revenu et à l'activité économique connexe, le tableau 2 présente les impôts estimatifs soutenus par l'effectif de CPA au Nouveau-Brunswick.

Les dépenses des ménages induites par la main-d'œuvre de CPA ont augmenté la taxe de vente (TVH) d'environ 27,4 millions de dollars en 2021 et les paiements d'impôt sur le revenu des particuliers d'environ 68,7 millions de dollars. Les impôts fonciers soutenus fondés sur le revenu ont dépassé 6,4 millions de dollars, ce qui n'inclut pas les impôts fonciers non résidentiels qui sont inclus dans l'estimation des « autres impôts indirects ». Au total, les CPA du Nouveau-Brunswick ont appuyé environ 136 millions de dollars en impôts payés à tous les ordres de gouvernement en 2021. Les gouvernements provinciaux et locaux du Nouveau-Brunswick ont reçu environ 77,5 millions de dollars de ces recettes fiscales.

Pour mettre les choses en perspective, les recettes fiscales provinciales et locales induites par les CPA couvriraient à elles seules les salaires de plus de 1 000 enseignants au Nouveau-Brunswick ou plus de la moitié des dépenses en coûts d'entretien des routes dans l'ensemble de la province chaque année.²

Il est important d'évaluer les répercussions fiscales associées à l'effectif des CPA, car il n'est pas garanti qu'elles se poursuivront à ce niveau à l'avenir. Les services que les CPA fournissent à leurs clients au Nouveau-Brunswick pourraient être offerts à partir d'ailleurs. Il est essentiel de veiller à ce que le Nouveau-Brunswick dispose d'un solide bassin de talents de CPA et demeure un endroit attrayant où vivre pour les CPA afin d'assurer la poursuite de cet important moteur économique à l'avenir.

² Sources : Recensement de 2016 de Statistique Canada et budget du gouvernement du Nouveau-Brunswick pour 2021-2022.

Tableau 2 : Estimation des impôts induits par l'effectif des CPA au Nouveau-Brunswick, 2021**Tous ordres de gouvernement confondus:**

Impôts fonciers (ménages)	6 428 000 \$
TVH	27 433 000 \$
Impôt sur le revenu des particuliers	68 705 000 \$
Autres impôts indirects	<u>33 686 000 \$</u>
Total des taxes	136 253 000 \$

**Gouvernements locaux et gouvernement provincial
seulement**

77 530 000 \$

*Effets directs, indirects et induits combinés. Voir l'annexe A pour les sources et la méthodologie.

2.4 CPA du Nouveau-Brunswick : répercussions sur les dépenses des ménages

Le revenu induit par l'effectif des CPA au Nouveau-Brunswick se transforme principalement en dépenses courantes des ménages en biens et services et profite donc aux entreprises, grandes et petites, dans l'ensemble de la province. Comme le démontre le tableau 3, les CPA actifs du Nouveau-Brunswick ont augmenté les dépenses des ménages au Nouveau-Brunswick d'environ 261,6 millions de dollars en 2021. Les dépenses totales en aliments étaient estimées à 41,2 millions de dollars, dont plus de 12 millions de dollars pour les restaurants seulement. Les coûts de logement, y compris les versements hypothécaires/le loyer et les coûts connexes de fonctionnement et d'entretien, étaient estimés à 59,6 millions de dollars en 2021.

Les CPA du Nouveau-Brunswick ont été un important moteur de revenus pour le secteur des communications, y compris les services téléphoniques et Internet. En 2021, les revenus soutenus par les CPA ont augmenté les dépenses dans ce secteur d'environ 10,8 millions de dollars. Le secteur des fournitures vétérinaires et pour animaux de compagnie a généré des ventes estimées à 3,7 millions de dollars et le secteur de l'ameublement et de l'équipement ménagers a reçu un coup de pouce de 10,5 millions de dollars en raison des CPA. Un autre grand gagnant est le secteur des transports, car 58,7 millions de dollars du revenu total induit par les CPA ont été destinés à couvrir le coût des achats de véhicules, de l'essence, de l'entretien, etc. Le secteur de la santé et des soins personnels a reçu un coup de pouce de 17,8 millions de dollars.

Le secteur de l'assurance au Nouveau-Brunswick a généré des ventes de quelque 20,7 millions de dollars en raison des revenus associés à la main-d'œuvre des CPA. Cela comprenait l'assurance des propriétaires et des locataires, l'assurance véhicule ainsi que les paiements d'assurance maladie et d'assurance-vie.

Tableau 3 : Estimation des dépenses annuelles des ménages au Nouveau-Brunswick induites par l'effectif des CPA, 2021

Dépenses totales des ménages induites par les CPA du Nouveau-Brunswick	261 564 000\$
Dépenses alimentaires	41 150 000 \$
Aliments achetés dans les magasins	29 123 000 \$
Aliments achetés dans des restaurants	12 027 000 \$
Logement	59 602 000 \$
Communications	10 820 000 \$
Dépenses pour animaux de compagnie	3 716 000 \$
Ameublement et équipement de maison	10 517 000 \$
Vêtements et accessoires	11 551 000 \$
Transport	58 660 000 \$
Essence et autres carburants (tous les véhicules et outils)	14 650 000 \$
Entretien et réparation des véhicules	2 866 000 \$
Santé et soins personnels	17 772 000 \$
Services de soins personnels	2 235 000 \$
Services de toilettage de cheveux	1 581 000 \$
Loisirs	20 080 000 \$
Véhicules récréatifs et services connexes	7 484 000 \$
Utilisation de véhicules récréatifs	1 311 000 \$
Assurance*	20 646 000 \$
Dons d'argent, paiements de soutien et dons de bienfaisance	7 015 000 \$
Autres	35 000 \$

*Comprend l'assurance du propriétaire et du locataire, l'assurance véhicule ainsi que les paiements d'assurance maladie et d'assurance-vie.

Effets directs, indirects et induits combinés. Voir l'annexe A pour les sources et la méthodologie.

3. LES AVANTAGES DE RECRUTER PLUS DE CPA POUR VIVRE ET TRAVAILLER AU NOUVEAU-BRUNSWICK

3.1 Faire croître le secteur des services comptables au Nouveau-Brunswick

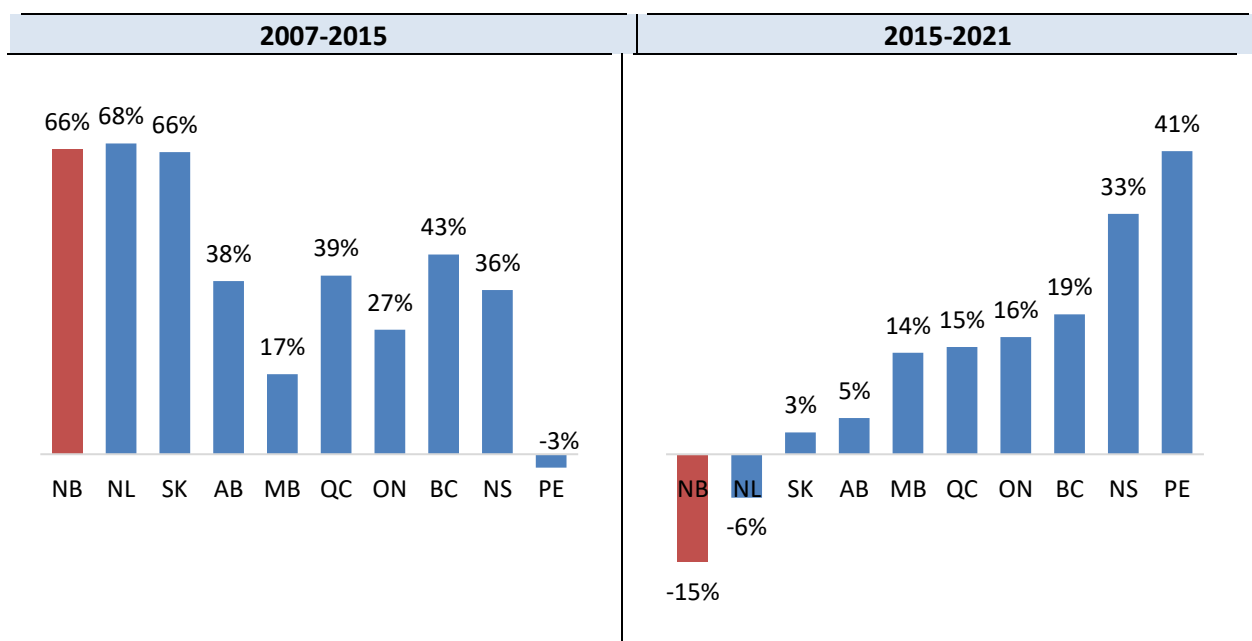
Le secteur des services comptables au Nouveau-Brunswick a contribué pour environ 274 millions de dollars au PIB provincial en 2021 et a soutenu environ 3 300 emplois dans l'ensemble de la province grâce à l'activité économique directe, indirecte et induite. Chaque million de dollars en production industrielle stimule l'emploi dans l'ensemble de la province de plus de 12 emplois équivalents temps plein (ETP). Comme il est mentionné à la section 2.3, cela a d'importantes répercussions fiscales pour le gouvernement.

Faire la distinction entre les impacts économiques des CPA et le secteur des services comptables

Les CPA sont employés dans tous les secteurs de l'économie. Seulement 44 % d'entre eux sont employés dans le secteur des services comptables, qui soutient 274 millions de dollars en PIB provincial et environ 3 300 emplois. Les CPA représentent moins de la moitié des plus de 3 300 emplois soutenus par les secteurs des services comptables au Nouveau-Brunswick. Les autres emplois directs comprennent des rôles non-CPA tels que la tenue de livres, et les services de soutien administratif et des ventes. Il y a aussi des travailleurs indirects et induits inclus dans les 3 300 emplois.

Après une période de forte croissance du PIB, la contribution économique du secteur des services comptables a diminué au cours des dernières années. Comme le montre la figure 2, la croissance réelle du PIB provenant du secteur a augmenté de 66 % entre 2007 et 2015, mais a chuté de 15 % entre 2015 et 2021. Terre-Neuve et Labrador est la seule autre province à avoir enregistré une baisse du PIB réel durant cette période.

Figure 2: Croissance du PIB réel provincial de l'industrie des services comptables, par période



Services de comptabilité, de préparation de déclarations de revenus, de tenue de livres et de paye [BS541200].
Source: Statistique Canada Tableau 36-10-0402-01.

Le tableau 4 montre la variation du PIB réel générée par le secteur des services de comptabilité entre 2015 et 2021 en proportion de l'économie totale. En 2015, le secteur des services de comptabilité du Nouveau-Brunswick a généré 0,72 % du PIB total de la province cette année-là (exprimé dans le tableau comme 71,70 \$ par tranche de 10 000 \$). En 2021, la part avait chuté à 0,56 % du PIB provincial. L'Île-du-Prince-Édouard et la Nouvelle-Écosse ont généré une part plus faible du PIB provenant des services de comptabilité en 2015, mais en 2021, l'île avait presque atteint le même niveau que le Nouveau-Brunswick et la Nouvelle-Écosse.

Tableau 4: Variation relative de la contribution du PIB réel provincial du secteur des services comptables, 2015 à 2021

	PIB réel (Millions \$) *	Par 10 000 \$ de PIB provincial total		
		2015	2021	% variation
Terre-Neuve et Labrador	121 \$	41,84 \$	39,55 \$	-5%
Île-du-Prince-Édouard	33 \$	44,12 \$	51,73 \$	+17%
Nouvelle-Écosse	295 \$	63,43 \$	75,57 \$	+19%
Nouveau-Brunswick	179 \$	71,70 \$	56,08 \$	-22%
Québec	2 633 \$	67,24 \$	69,07 \$	+3%
Ontario	5 510 \$	70,18 \$	73,24 \$	+4%
Manitoba	381 \$	56,65 \$	61,25 \$	+8%
Saskatchewan	321 \$	39,12 \$	41,41 \$	+6%
Alberta	1 920 \$	56,05 \$	59,46 \$	+6%
Colombie-Britannique	2 085 \$	78,16 \$	79,42 \$	+2%

*en dollars 2012.

Services de comptabilité, de préparation de déclarations de revenus, de tenue de livres et de paye [BS541200]

Source: Statistique Canada Tableau 36-10-0402-01.

3.1.1 Le Nouveau-Brunswick pourrait-il faire croître le secteur des services comptables?

Au cours des deux dernières décennies, les recettes d'exportation tirées des services ont contribué de plus en plus à l'économie du Nouveau-Brunswick. Par exemple, les entreprises du secteur de l'architecture, de l'ingénierie et des services connexes ont exporté pour 169 millions de dollars de services en 2019 (interprovincial et international combinés). Le secteur des technologies de l'information a exporté pour 431 millions de dollars de services. Ensemble, les secteurs de l'administration de bureau et du soutien aux entreprises ont entraîné des exportations de services de près de 1,3 milliard de dollars (services bancaires, assurances, réservations d'hôtels, services d'assistance en TI, etc.).

En 2019, l'année dont les données les plus récentes sont disponibles, le secteur a exporté pour 43 millions de dollars de services vers d'autres provinces et pays³. Cela n'inclut pas les activités liées à la comptabilité intra-muros qui seraient incluses dans les services du siège social et des services administratifs offerts par le Nouveau-Brunswick.⁴

Le tableau 5 montre la comparaison avec d'autres provinces. Le secteur des services comptables du Nouveau-Brunswick s'est classé au 6^e rang des 10 provinces pour les recettes d'exportation de services

³ Travaux de services comptables effectués au Nouveau-Brunswick pour des clients ailleurs au Canada et au-delà.

⁴ Travaux de services comptables effectués au Nouveau-Brunswick pour des clients ailleurs au Canada et au-delà.

comptables par habitant. Fait intéressant, le Manitoba a été un chef de file dans ce domaine, générant plus de 230 millions de dollars en recettes d'exportation provenant des services comptables en 2019.

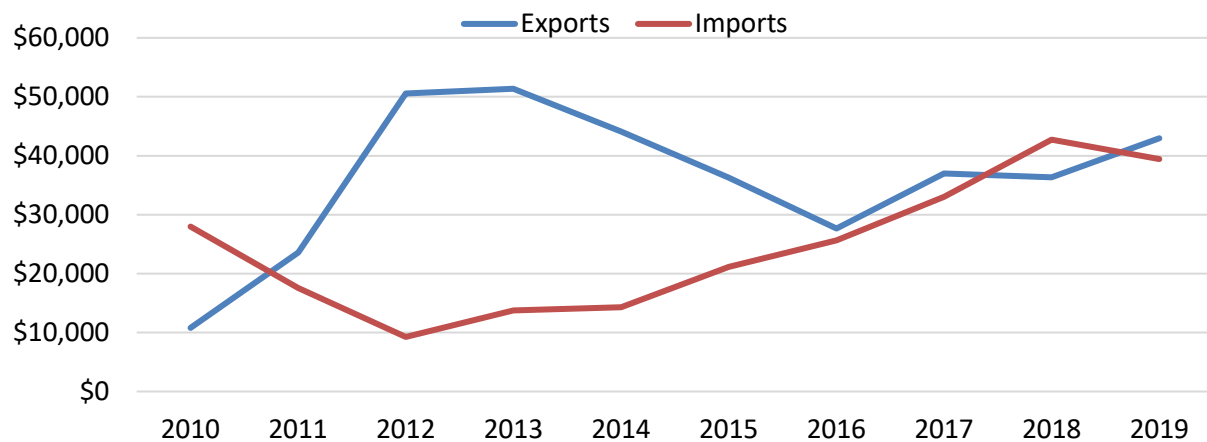
Tableau 5: Revenus d'exportation de services comptables par province, 2019

<u>Administration:</u>	<u>Revenu d'exportation</u> <u>(M \$)</u>	<u>Par</u> <u>habitant</u>
Canada	2 995,3 \$	79,66 \$
Terre-Neuve et Labrador	11,9 \$	22,76 \$
Île-du-Prince-Édouard	11,2 \$	71,46 \$
Nouvelle-Écosse	9,0 \$	9,25 \$
Nouveau-Brunswick	43,0 \$	55,29 \$
Québec	379,5 \$	44,63 \$
Ontario	1 479,8 \$	101,74 \$
Manitoba	231,3 \$	168,82 \$
Saskatchewan	67,8 \$	57,85 \$
Alberta	198,3 \$	45,47 \$
Colombie-Britannique	559,5 \$	109,82 \$

Source: Statistique Canada Tableau 12-10-0101-01.

Le Nouveau-Brunswick importe également des services de comptabilité d'autres administrations. Cela se produit lorsqu'une entreprise ou une organisation du Nouveau-Brunswick utilise les services d'un cabinet comptable ailleurs au pays ou dans le monde. Cela comprend également les cabinets comptables ayant un bureau au Nouveau-Brunswick qui effectuent des travaux intra-muros pour les clients locaux en utilisant des CPA basés ailleurs au Canada (par exemple au bureau de Toronto). Étant donné que les CPA sont situés ailleurs et que, par conséquent, le travail est effectué dans l'autre lieu, il est considéré comme une importation (c.-à-d. que l'argent sort du Nouveau-Brunswick pour payer les salaires et les autres coûts associés au travail effectué dans l'autre endroit). Même si l'adresse de facturation est au Nouveau-Brunswick, le PIB, le revenu, les impôts et les dépenses des ménages liés aux travaux ont lieu là où les travaux sont effectués.

Figure 3: Importations et exportations de services comptables par année (000 \$), Nouveau-Brunswick

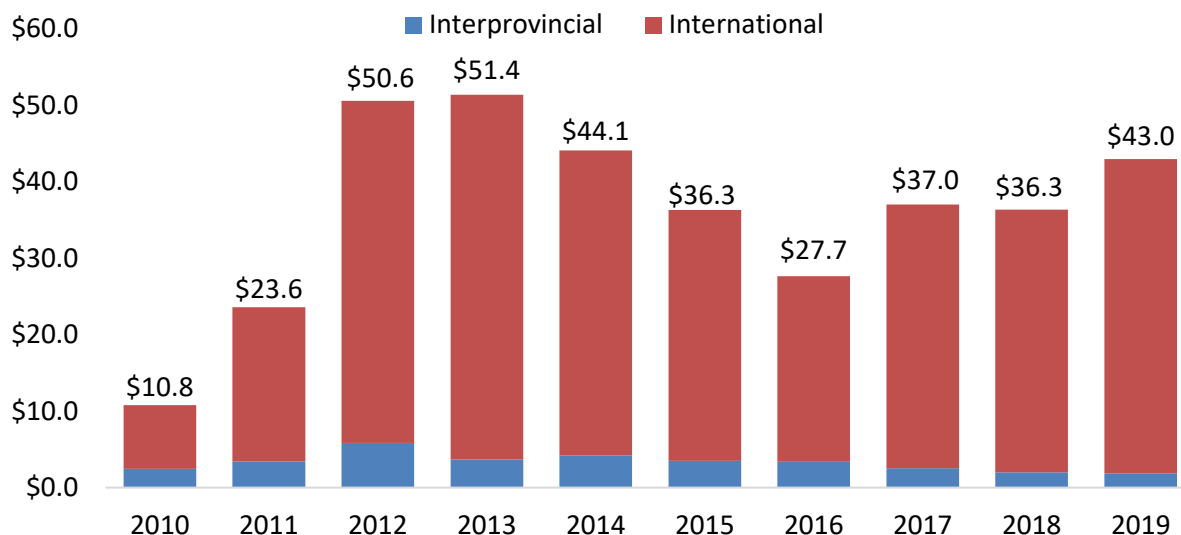


Source: Statistique Canada Tableau 12-10-0101-01.

Comme on le voit dans la figure 3, dans la plupart des cas, la province a exporté plus de services comptables qu'elle en a importé au cours des dernières années. En 2019, la balance commerciale était légèrement positive (43 millions \$ en exportations et 39,4 M \$ en importations).

L'une des raisons pour lesquelles la balance commerciale des services comptables s'est rétrécie a été la baisse des recettes d'exportation. La figure 4 montre les revenus d'exportation générés par le secteur des services comptables au Nouveau-Brunswick par année et par marché. La valeur des exportations de services comptables de la province a atteint un sommet de plus de 51 millions de dollars en 2013, mais en 2019, elle était en baisse pour s'établir à 43 millions de dollars.

Figure 4: Revenus d'exportation de services comptables selon l'année et la source, Nouveau-Brunswick (Millions \$)



Source: Statistique Canada Tableau 12-10-0101-01.

Encore une fois, il est important de répéter que cela n'inclut pas la comptabilité et les activités connexes dans d'autres secteurs, comme les sièges sociaux. Il ne comprend que les entreprises œuvrant dans l'industrie des services comptables.

Le tableau 6 montre l'impact économique potentiel si le Nouveau-Brunswick attirait plus d'activité de services comptables. Si la province était en mesure d'atteindre seulement le niveau national des exportations de services comptables par rapport à la taille de la population, elle ajouterait 20 millions de dollars de plus au PIB provincial, créerait 232 autres emplois bien rémunérés et augmenterait les coffres des gouvernements provinciaux et locaux d'environ 3,2 millions de dollars. Sur une période de 10 ans, sans compter les considérations d'inflation, les gouvernements provinciaux et locaux recevraient environ 32 millions de dollars. Si la province était en mesure de doubler ses recettes d'exportation de services comptables, elle augmenterait les recettes fiscales provinciales et locales d'environ 73 millions de dollars sur 10 ans.

Il existe des arguments clairs pour que le gouvernement appuie la croissance du secteur des services comptables au Nouveau-Brunswick.

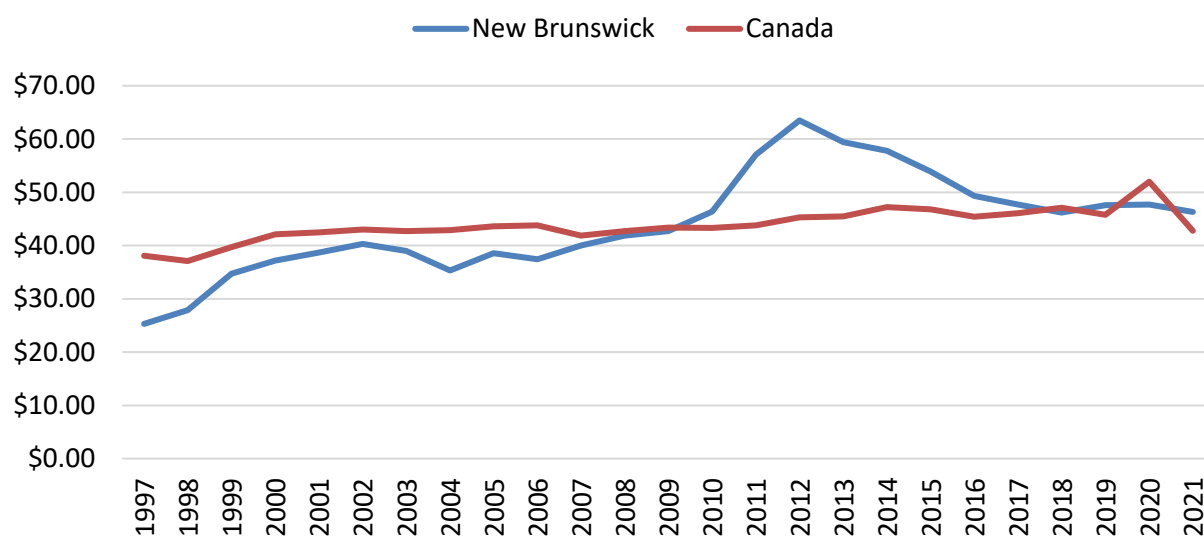
Tableau 6: Impact économique de l'augmentation des revenus d'exportation du secteur des services comptables du Nouveau-Brunswick

	Si le Nouveau-Brunswick atteignait le seuil national d'exportations par habitant	Si le Nouveau-Brunswick doublait ses recettes d'exportation
Total des recettes d'exportation interprovinciales et internationales	61 905 000 \$	85 940 000 \$
Augmentation par rapport au niveau de 2019	18 935 000 \$	42 970 000 \$
Augmentation du PIB provincial en raison des nouvelles exportations	19 995 000 \$	45 376 000 \$
Nouveau revenu du travail	14 410 000 \$	32 700 000 \$
Nouveaux emplois (équivalents temps plein)	232	526
Nouvelles recettes fiscales provinciales et locales	3 230 000 \$	7 330 000 \$
Revenus fiscaux provinciaux et locaux supplémentaires sur 10 ans (en 2021)	32 302 000 \$	73 303 000 \$

Source: Élaboré par Jupia Consultants à partir d'ensembles de données de Statistique Canada.

Le secteur des services comptables du Nouveau-Brunswick a une bonne histoire à raconter. Entre 2012 et 2021, la marge bénéficiaire d'exploitation annuelle moyenne était supérieure à 27 %. La productivité du travail dans le secteur des services comptables est en hausse et, depuis 2011, elle a généralement été plus élevée que dans l'ensemble du pays (figure 5). L'analyse de rentabilisation est ferme, mais elle repose sur un solide bassin de talents en comptabilité. Sans un tel bassin de talents et un réservoir de talents éprouvé, le secteur n'atteindra pas son plein potentiel au Nouveau-Brunswick.

Figure 5: Productivité du travail par heure, secteur des services comptables



Services de comptabilité, de préparation de déclarations de revenus, de tenue de livres et de paie [SCIAN 5412].

Source: Statistique Canada Tableau 36-10-0480-01.

Le Nouveau-Brunswick a démontré sa capacité d'attirer les grandes firmes de comptables et de services professionnels. Deloitte Canada a récemment annoncé qu'elle augmenterait son effectif au Nouveau-Brunswick de 200 postes de plus, ce qui augmenterait le PIB provincial de plus de 52 millions de dollars sur cinq ans⁵. Bien que ces emplois ne soient pas spécifiquement des CPA, cela démontre le potentiel des investissements de grandes entreprises professionnelles au Nouveau-Brunswick. Les bureaux corporatifs de la Banque TD pour les opérations financières à Dieppe comprennent également une fonction importante de services comptables qui n'apparaît pas dans les données de l'industrie des services comptables (parce qu'ils se situent dans le secteur des services financiers).

3.1.2 Encourager les activités du siège social et des activités administratives

Il y a un certain nombre de grandes entreprises basées au Nouveau-Brunswick qui ont des sièges sociaux et des activités administratives dans la province, y compris des services de comptabilité intra-muros. JD Irving, McCain Foods, Croix Bleue Medavie, La Banque TD, Irving Oil et Assomption Vie ne sont que quelques exemples. Selon Statistique Canada, les activités de siège social à elles seules ont généré 80 millions de dollars en revenus d'exportation en 2019. Un solide bassin de talents en CPA aidera à faire en sorte que ces entreprises n'externalisent pas les services de comptabilité à d'autres juridictions.

3.2 L'impact économique d'attirer plus de CPA au Nouveau-Brunswick

Comme il a été mentionné précédemment, le CPA moyen en province augmente le PIB provincial d'environ 186 000 \$, soutient un autre tiers d'un emploi équivalent temps plein dans d'autres secteurs de l'économie et augmente les recettes fiscales provinciales et locales d'environ 34 000 \$ (effets directs, indirects et induits combinés).

D'après ces multiplicateurs, si le Nouveau-Brunswick augmentait de 500 le nombre de membres actifs de l'effectif CPA, il augmenterait le PIB annuel de 93 millions de dollars, le revenu total de plus de 70 millions de dollars et les recettes fiscales provinciales et locales de plus de 17 millions de dollars.

Il y a des raisons claires de traiter la main-d'œuvre de CPA comme n'importe quel autre secteur de développement économique et de s'efforcer d'attirer davantage de ces professionnels dans la province. La section 4 traite plus en détail de l'effectif des comptables et des vérificateurs financiers et présente des arguments en faveur de l'attraction de CPA dans la province.

⁵ <https://onbcanada.ca/fr/communiqués-de-presse/deloitte-choisit-nouveau-brunswick/>

1. LES ARGUMENTS EN FAVEUR DE METTRE L'ACCENT SUR LE BASSIN DE TALENTS CPA

4.1 L'effectif des CPA au Nouveau-Brunswick : Profil sommaire

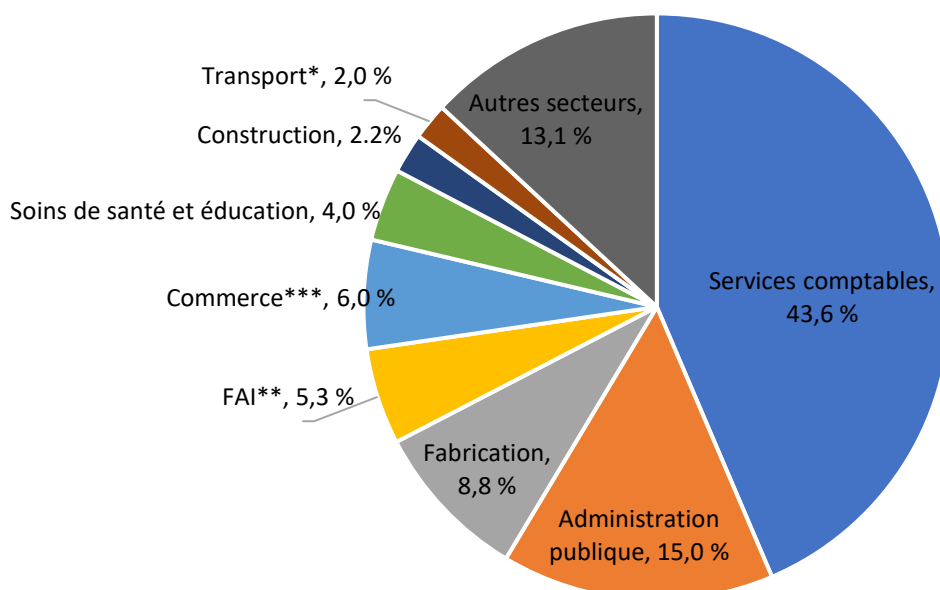
Sauf lorsqu'indiqué, l'information présentée dans cette section est principalement fondée sur les données du Recensement de 2021 de Statistique Canada. On vise à fournir une vue d'ensemble du profil de la main-d'œuvre. De plus, l'information contenue dans cette section est principalement fondée sur le groupe professionnel Comptables et vérificateurs financiers (CNP 1111) et non pas spécifiquement sur les CPA – bien que la grande majorité des personnes travaillant comme comptables et vérificateurs financiers soient des CPA.

4.1.1 Comptables et vérificateurs financiers : Emploi par secteur d'activité

Le Recensement de 2016 a fourni une analyse détaillée des industries dans lesquelles les comptables et les vérificateurs financiers du Nouveau-Brunswick étaient employés⁶. Le secteur le plus important était celui des services comptables, qui emploie près de 44 % du total. Cela signifie que plus de la moitié de la main-d'œuvre était employée dans d'autres secteurs de l'économie (figure 6). Le secteur public est un employeur important, car 15 % des comptables et des vérificateurs financiers de la province en 2016 travaillaient dans l'administration publique et quatre pour cent dans les soins de santé et l'éducation.

Le secteur manufacturier employait près de neuf pour cent des comptables et des vérificateurs financiers et le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier un autre 5,3 pour cent.

Figure 6: Emploi selon l'industrie au Nouveau-Brunswick, comptables et vérificateurs financiers



*Transport et entreposage.

⁶ Cette répartition n'a pas été rendue disponible par Statistique Canada à partir du Recensement de 2021.

**Finances, assurances et immobilier.

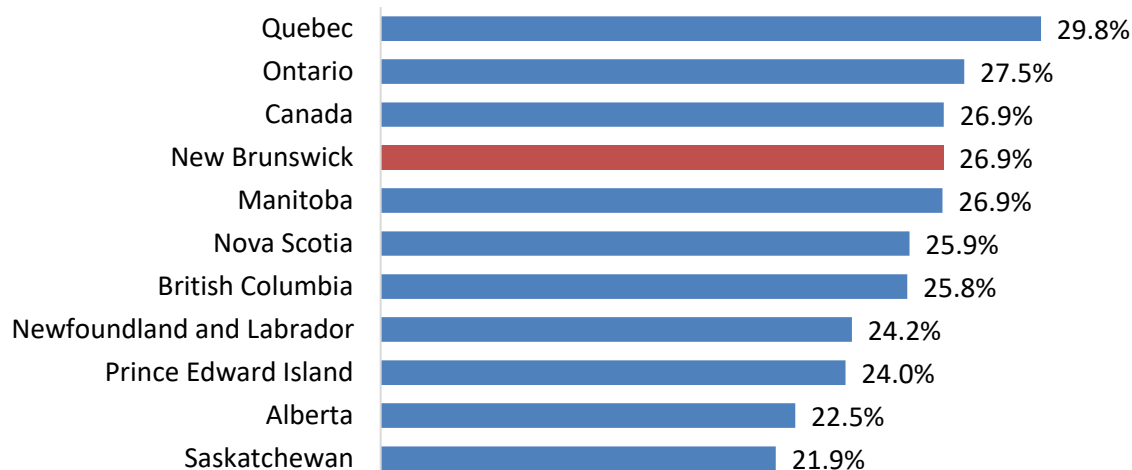
***Commerce de détail et de gros.

Source: Statistique Canada Recensement 2016.

4.1.2 Comptables et vérificateurs financiers : Profil d'âge

Selon le Recensement de 2016, 26 % des comptables et des vérificateurs financiers du Nouveau-Brunswick avaient plus de 55 ans, soit la part la plus élevée parmi les 10 provinces. La variation entre provinces n'était pas particulièrement significative. Lors du Recensement de 2021, la part de comptables et de vérificateurs financiers de plus de 55 ans avait augmenté à 26,9 %, mais la croissance était plus faible que celle des autres provinces et, en 2021, le Nouveau-Brunswick se retrouvait au 3^e rang. Le Québec a connu l'augmentation la plus rapide avec la part des plus de 55 ans augmentant de 25,3 % en 2016 à 29,8 % en 2021.

Figure 7: Part de l'effectif des comptables et des vérificateurs financiers âgés de plus de 55 ans, 2021



Source: Statistique Canada Recensement 2021.

Dans un rapport récent, le Conference Board du Canada a estimé que 437 CPA prendraient leur retraite entre 2022 et 2030, un montant à peu près équivalent à un sur cinq de l'effectif actif des CPA au Nouveau-Brunswick.

Selon le Recensement de 2021, 24 % des comptables et des vérificateurs financiers de la province avaient moins de 35 ans, ce qui est un peu moins que la proportion de personnes âgées de plus de 55 ans. Dans l'ensemble du Canada, la main-d'œuvre avait un profil légèrement plus jeune, avec 28 % de moins de 35 ans en 2021.

Tableau 7: Répartition de l'effectif des comptables et des vérificateurs financiers par groupe d'âge

	<u>Nouveau-Brunswick</u>	<u>Canada</u>
Moins de 25 ans	4%	4%
25 à 34 ans	20%	24%
35 à 44 ans	27%	23%
45 à 54 ans	22%	22%
55 à 64 ans	19%	18%
65+	8%	9%

Source: Statistique Canada Recensement 2021.

4.1.3 Estimation de la demande de main-d'œuvre CPA dans les années à venir

Le Conference Board du Canada a récemment terminé une étude sur la prévision de l'offre et de la demande de CPA jusqu'en 2030 et a conclu que le Nouveau-Brunswick aurait une offre excédentaire de CPA au cours de la période de prévision. La présente section examine d'autres considérations qui pourraient modifier ces perspectives.

Postes vacants actuels

Statistique Canada publie des données trimestrielles sur les postes vacants par profession par province dans l'ensemble du pays. Il y a eu une augmentation constante du nombre d'emplois vacants dans le groupe professionnel *Vérificateurs/vérificatrices et comptables* [CNP 1111] au Nouveau-Brunswick au cours des dernières années. Dans le deuxième trimestre de 2016, il n'y avait que 25 postes vacants dans ce groupe professionnel. Au deuxième trimestre de 2022, il y avait 70 postes vacants dans le groupe professionnel des vérificateurs financiers et des comptables.

L'étude du Conference Board du Canada sur l'offre et la demande de CPA était implicitement fondée sur deux hypothèses générales : 1) que l'économie du Nouveau-Brunswick resterait faible jusqu'en 2030 et 2) qu'aucune considération ne serait accordée à la croissance du secteur des services comptables au Nouveau-Brunswick.

Dans ses prévisions, du côté de l'offre, le Conference Board a conclu que la province aurait 587 nouveaux CPA de la population actuelle et attirerait 233 autres immigrants dans la main-d'œuvre de CPA entre 2022 et 2030. Au cours de la même période, la province en perdrait 249 à la raison de l'émigration et 437 autres à la retraite. De plus, l'organisme estime qu'il n'y aura qu'une demande de 50 CPA de plus en raison de la demande d'expansion. Par conséquent, les nouveaux CPA requis seront de 736, tandis que le total des nouveaux CPA (en place et par le biais de l'immigration) sera de 820, ce qui se traduira par un excédent de CPA de 84 jusqu'en 2030.

La première considération est qu'une prévision d'offre excédentaire de 10 pour cent n'est pas une marge d'erreur particulièrement importante. Que se passera-t-il si l'émigration est plus élevée? Que se passera-t-il si la province n'est pas en mesure d'attirer 233 immigrants sur le marché du travail des CPA? Que se passera-t-il si la demande est plus importante?

Considérons les scénarios suivants (tableau 8). En 2021, il y a un CPA pour 13 millions de dollars de PIB réel provincial. Si le PIB réel de la province augmente de 1,5 % par année et que le ratio des CPA au PIB se maintient au même niveau, il faudrait que le nombre de CPA passe de la demande prévue par le Conference Board de 2 425 d'ici 2030 à environ 2 715 d'ici 2030 (ce qui augmenterait la demande de 290 CPA). Cela placerait la province dans une position déficitaire importante d'ici 2030.

Le deuxième scénario suppose que le secteur des services comptables peut augmenter les revenus annuels de 10% par an jusqu'en 2030. Cela entraînerait une augmentation de la demande de remplacement de 470 CPA jusqu'en 2030 et, en supposant que tous les autres éléments de l'offre et de la demande restent les mêmes, un très grand déficit de 336 CPA d'ici 2030. En fait, ce scénario serait probablement impossible parce que les cabinets de services comptables du Nouveau-Brunswick n'auraient pas l'effectif de CPA pour faire croître le secteur à ce niveau de revenus.

Bien entendu, toute projection de la main-d'œuvre est sujette à une variabilité considérable. Si la province revient à un niveau élevé de croissance de la population et du PIB, il pourrait encore y avoir des gains de productivité importants menant à un ratio plus large du PIB par CPA. Un autre problème pourrait être l'évolution de la nature de la demande de services comptables dans la province ou les changements technologiques. Il se pourrait que les cabinets comptables de la province puissent assumer davantage de travaux nationaux ou internationaux, ce qui pourrait accroître la demande de CPA.

Tout cela indique qu'il y a de bonnes raisons de se concentrer sur l'augmentation de la taille du bassin de talents dans les années à venir.

Table 8: Scénarios de demande de main-d'œuvre CPA au Nouveau-Brunswick jusqu'en 2030

	<u>Estimation du Conference Board</u>	<u>En supposant une croissance du PIB réel de 1,5 % et le même ratio CPA: PIB en 2030</u>	<u>En supposant une augmentation de 10 % en revenus d'exportation annuels de services comptables jusqu'en 2030</u>
Demande d'expansion	50	290	470
Retraite et autres	437	437	437
Émigration	249	249	249
Nombre total d'offres d'emploi/demande	736	976	1,156
Nouveaux CPA	587	587	587
Immigration	233	233	233

Bassin total requis	820	820	820
Surplus/déficit	84	-156	-336

Source: Estimations du Conference Board. Autres scénarios élaborés par Jupia Consultants Inc.

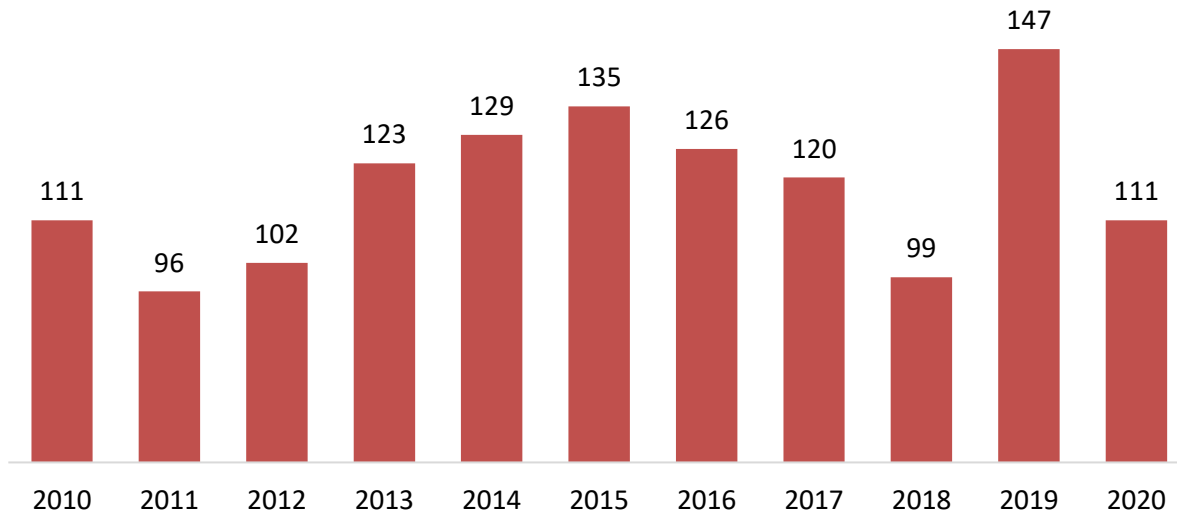
4.1.4 Élargir le bassin de talents pour la main-d'œuvre CPA du Nouveau-Brunswick

Bassin des universités du Nouveau-Brunswick

Le nombre annuel de diplômés des universités du Nouveau-Brunswick en comptabilité et en études connexes a chuté à seulement 111 en 2020, après un récent sommet de 147 diplômés en 2019. Cela peut ou non être lié à la pandémie, mais il est important de noter que, dans l'ensemble du pays, les niveaux de diplômés sont restés à peu près les mêmes. Comme le montre la figure 8, les diplômés universitaires titulaires d'un diplôme en comptabilité ont été en moyenne d'environ 120 par année au cours de la période 2011-2020. Cela ne représentait que 0,9 % du total national des diplômés. La figure 9 montre comment le niveau des diplômés se compare au reste du pays, par rapport à la taille de l'effectif comptable. Le ratio des diplômés par rapport à la taille de la main-d'œuvre au Nouveau-Brunswick était plus favorable que celui de cinq autres provinces, mais demeurait bien inférieur à la moyenne nationale en raison du grand nombre de diplômés au Québec, en Nouvelle-Écosse et en Ontario. Les universités du Nouveau-Brunswick ont obtenu 36 % moins de diplômés par rapport à la taille de l'effectif comparativement à toutes les universités du Canada réunies.

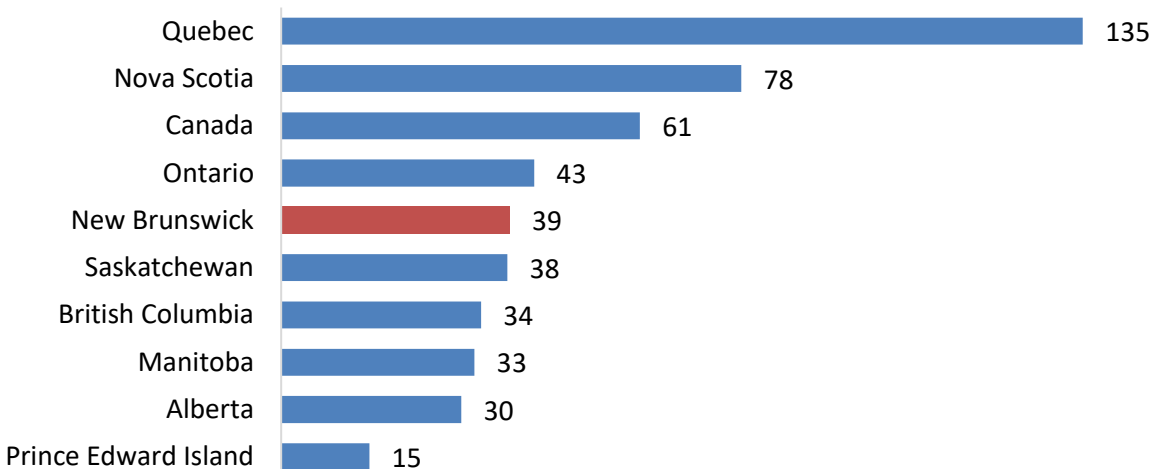
Les questions sont de savoir si ces diplômés resteront ou non et si l'augmentation est suffisante pour soutenir la demande. Pour soutenir une main-d'œuvre CPA croissante, le secteur universitaire pourrait avoir besoin de décerner beaucoup plus de diplômes dans le domaine au cours des années à venir. Il est important de souligner que les CPA doivent détenir un diplôme universitaire, mais doivent également avoir réalisé des études supplémentaires, réussi l'Examen final commun (EFC) et avoir accompli des mois de formation en cours d'emploi avant de recevoir le titre de CPA.

Figure 8: Diplômés universitaires annuels titulaires d'un diplôme en comptabilité et en services connexes, Nouveau-Brunswick



Source: Statistique Canada Tableau: 37-10-0183-01.

Figure 9: Diplômés universitaires annuels titulaires d'un diplôme en comptabilité et en services connexes par 1 000 de la main d'œuvre comptable (2020)



Source: Statistique Canada Tableau: 37-10-0183-01.

Les immigrants et l'effectif de CPA

Entre 2016 et 2021, le Nouveau-Brunswick a plus que doublé le nombre d'immigrants dans l'effectif des vérificateurs comptables et financiers (de 165 à 335). Comme le montre le tableau 9, la proportion de l'effectif des comptables et des vérificateurs financiers de la province qui sont nés dans un autre pays est passée de six pour cent à 12 pour cent du total en une seule période de recensement. Malgré cela,

la part des immigrants demeure la deuxième plus faible parmi les 10 provinces. La moitié des comptables et des vérificateurs financiers de l'Ontario et de la Colombie-Britannique ne sont pas nés au Canada. La Nouvelle-Écosse a connu la plus forte augmentation relative, la proportion d'immigrants dans sa main-d'œuvre étant passée de seulement huit pour cent à 19 pour cent entre 2016 et 2021.

Tableau 9: Part des immigrants dans l'effectif des comptables et des vérificateurs financiers

	<u>2021</u>	<u>2016</u>	<u>Variation en points de pourcentage</u>
Ontario	50%	46%	4
Colombie Britannique	49%	45%	4
Alberta	36%	33%	3
Manitoba	28%	24%	4
Québec	24%	18%	6
Saskatchewan	20%	13%	7
Nouvelle-Écosse	19%	8%	11
Île-du-Prince-Édouard	14%	13%	1
Nouveau-Brunswick	12%	6%	6
Terre-Neuve-et-Labrador	5%	2%	3

Source: Statistique Canada Recensement 2021.

Selon les données récentes sur les admissions de résidents permanents d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), le Nouveau-Brunswick a attiré un nombre croissant d'immigrants ayant une formation en comptabilité (tableau 10). En 2022, 165 personnes ont été admises dans la province dans des professions connexes.

Tableau 10: Résidents permanents admis au Nouveau-Brunswick dans des professions liées à la comptabilité

<u>Occupation</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>
1111 - Vérificateurs/vérificatrices et comptables	20	35	20	10	25	60
1311 - Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	30	40	35	15	35	100
1431 - Commis à la comptabilité et personnel assimilé*	--	--	--	--	--	5
Total admis	50	75	55	25	60	165

*IRCC arrondi au 5 près pour des raisons de confidentialité des données. Il aurait pu y en avoir un ou deux admis dans ce code de la CNP. Source : IRCC.

Les minorités visibles et l'effectif de CPA

Le Nouveau-Brunswick compte également une proportion relativement faible de membres des minorités visibles dans l'effectif des comptables et des vérificateurs financiers, mais il y a eu une augmentation considérable au cours des dernières années. Selon le Recensement de 2016, seulement deux pour cent de la main-d'œuvre était classée comme minorité visible, la proportion la plus faible

parmi les 10 provinces du Canada. En 2022 la part avait augmenté à 10 pour cent (toujours 9^e parmi les 10 provinces).

Tableau 11: Population des minorités visibles en proportion de l'effectif des comptables et des vérificateurs financiers

	2016		2021	
	Toutes les profession <u>s</u>	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Toutes les profession <u>s</u>	Vérificateurs/vérificatrices et comptables
Canada	21%	32%	31%	43%
Terre-Neuve et Labrador	2%	3%	4%	5%
Île-du-Prince-Édouard	4%	7%	10%	12%
Nouvelle-Écosse	5%	6%	10%	16%
Nouveau-Brunswick	3%	2%	6%	10%
Québec	12%	13%	16%	18%
Ontario	27%	43%	34%	49%
Manitoba	18%	21%	25%	26%
Saskatchewan	11%	11%	15%	18%
Alberta	22%	33%	27%	38%
Colombie-Britannique	29%	47%	35%	53%

Source: Statistique Canada Recensements 2016 et 2021.

Population Autochtone et l'effectif de CPA

Comparativement à plusieurs autres provinces, le Nouveau-Brunswick a une population autochtone relativement peu élevée. Dans le Recensement de 2021, les travailleurs autochtones formaient 4 pour cent de la main-d'œuvre totale. Cette part est encore plus faible chez les vérificateurs/vérificatrices et comptables. Seulement 1,7 pour cent s'identifiaient comme Autochtones dans le Recensement de 2021.

Parmi les 10 provinces, la Nouvelle-Écosse a la plus forte concentration d'Autochtones travaillant comme comptables et vérificateurs financiers par rapport à la part de la population (5,1 % de l'effectif total et 5,2 % de la main-d'œuvre autochtone).

Tableau 12: Travailleurs autochtones parmi l'effectif des vérificateurs/vérificatrices et comptables

	2021		2016
	Toutes les professions	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Vérificateurs/vérificatrices et comptables
Canada	4.0%	1.4%	1.5%
Terre-Neuve et Labrador	9.3%	6.2%	3.9%
Île-du-Prince-Édouard	2.1%	1.7%	0.0%
Nouvelle-Écosse	5.1%	2.1%	5.2%
Nouveau-Brunswick	4.0%	1.7%	0.7%

Québec	2.2%	0.9%	0.8%
Ontario	2.6%	0.8%	0.7%
Manitoba	13.5%	5.3%	5.7%
Saskatchewan	11.9%	4.4%	4.2%
Alberta	5.5%	2.2%	2.0%
Colombie-Britannique	5.2%	1.6%	1.4%

Source: Statistique Canada Recensement 2021.

Le travail autonome et l'effectif de CPA

Le taux de travail autonome chez les comptables et les vérificateurs financiers est plus élevé que la moyenne dans tous les autres groupes professionnels dans la province, mais moins élevé que le taux dans l'ensemble du Canada. Au Nouveau-Brunswick, 15 % des comptables et des vérificateurs financiers ont été classés comme travailleurs autonomes dans le recensement de 2021. Dans la plupart des autres provinces, le taux de travail autonome était plus élevé que lors du recensement de 2016.

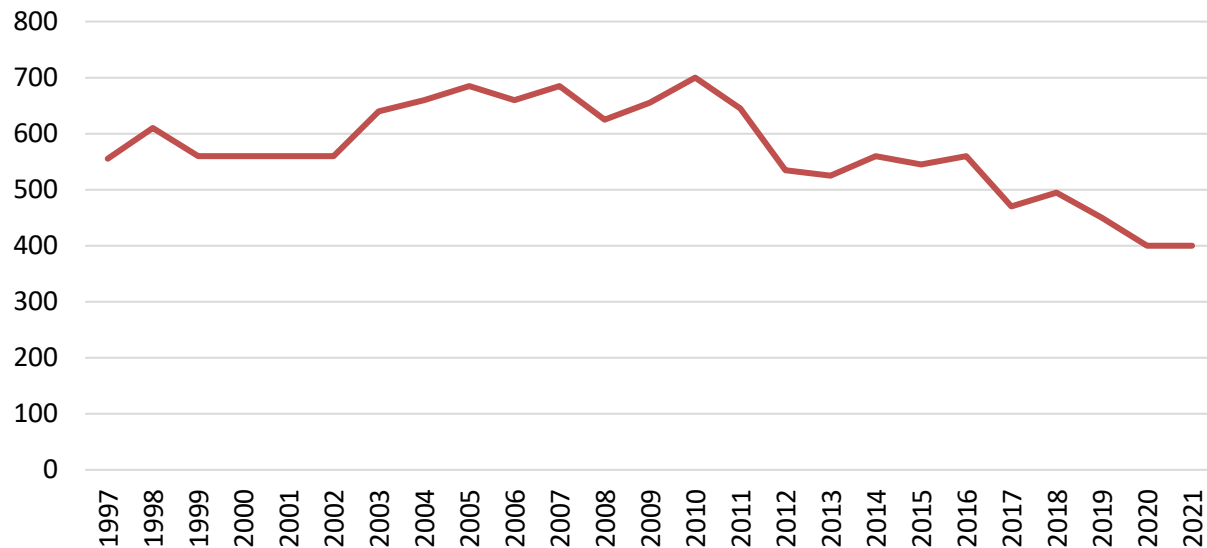
Tableau 13: Taux de travail autonome, comptables et vérificateurs financiers

	<u>2016</u>	<u>2021</u>
Canada	17%	18%
Terre-Neuve et Labrador	9%	12%
Île-du-Prince-Édouard	14%	16%
Nouvelle-Écosse	10%	14%
Nouveau-Brunswick	15%	15%
Québec	19%	20%
Ontario	16%	17%
Manitoba	15%	16%
Saskatchewan	14%	17%
Alberta	15%	16%
Colombie-Britannique	18%	18%

Source: Statistique Canada Recensement 2021.

La plupart des travailleurs autonomes ont des entreprises qui s'occupent de la prestation de services comptables. Le travail autonome dans le secteur des services comptables a diminué au cours des dernières années. En 2010, il y avait 700 travailleurs autonomes dans le secteur des services comptables au Nouveau-Brunswick. En 2021, ce nombre avait diminué à seulement 400 (Figure 10). Le travail autonome a été un cheminement de carrière important pour les CPA.

Figure 10: Nombre de travailleurs autonomes par année, secteur des services comptables, Nouveau-Brunswick



Services de comptabilité, de préparation de déclarations de revenus, de tenue de livres et de paie [SCIAN 5412].
Source: Statistique Canada Tableau 36-10-0489-01.

Autres considérations relatives à la main-d'œuvre

Les femmes représentent 53 % des comptables et des vérificateurs financiers du Nouveau-Brunswick selon le Recensement de 2021, ce qui est semblable à la part nationale de 55 %. Il est important d'encourager les jeunes femmes à entrer dans la profession.

Le Nouveau-Brunswick a une autre considération relativement unique, soit la langue. Vingt-sept pour cent des comptables et des vérificateurs financiers de la province ont indiqué que le français était leur langue maternelle lors du Recensement de 2016. La part de la main-d'œuvre bilingue (français et anglais) n'a pas été publiée dans les données du recensement. Il est également important de s'assurer que l'effectif des CPA peut desservir les clients en français et en anglais.

Répercussions sur le perfectionnement de l'effectif des CPA

En conclusion, alors que CPA Nouveau-Brunswick et le gouvernement cherchent à accroître le bassin de talents, il y a un certain nombre de points importants à considérer:

- Stimuler le bassin de talents dans les universités de la province (étudiants canadiens et internationaux).
- Continuer d'encourager les jeunes femmes à intégrer la profession.
- Continuer d'attirer une plus grande proportion d'immigrants qui viennent au Canada avec une formation en comptabilité.
- Travailler délibérément pour attirer plus de membres des minorités visibles et d'Autochtones dans la main-d'œuvre de CPA.

- Continuer d'assurer un effectif bilingue de CPA.
- Continuer de promouvoir le travail autonome comme voie de carrière pour les jeunes qui envisagent la profession.

LES ARGUMENTS EN FAVEUR DE LA VIE AU NOUVEAU-BRUNSWICK POUR LES CPA

L'une des principales raisons pour lesquelles le Nouveau-Brunswick attire des talents de partout au Canada et du monde entier est la qualité de vie offerte à ses résidents. La province offre aussi des frais de subsistance raisonnables; les coûts de logement sont parmi les plus concurrentiels au Canada. Beaucoup de gens possèdent une maison en ville et un chalet sur l'eau pour beaucoup moins que ce qu'ils paieraient pour une maison modeste dans les grands centres urbains. D'autres coûts, comme les allers-retours au travail, le stationnement et les divertissements, sont tous très concurrentiels par rapport aux autres provinces. La province offre également un large éventail d'activités récréatives avec des milliers de kilomètres de sentiers de randonnée et de vélo et d'excellentes activités hivernales telles que la pêche sur glace et le ski. La criminalité est limitée, et la province a une forte cohésion sociale.

Il y a de bonnes raisons pour lesquelles les centres urbains de la province sont considérés comme les meilleurs endroits où vivre. Le magazine Maclean's a classé Fredericton et Moncton dans les 10 meilleures collectivités à vivre au Canada parmi plus de 400 villes en 2021. La ville de Saint-Jean s'est classée 12^e.

Raison n° 1: Le coût de la vie est inférieur ici

Le coût global de la vie au Nouveau-Brunswick est inférieur à celui des autres provinces, en particulier les grandes provinces et les plus grandes villes du Canada. Selon Statistique Canada, les coûts d'habitation peuvent être beaucoup plus élevés dans d'autres provinces qu'au Nouveau-Brunswick. Les coûts de logement comprennent le coût de possession ou de location d'un logement ainsi que d'autres coûts tels que les services publics, les impôts fonciers et l'assurance. Comme le démontre le tableau 14, le ménage moyen de l'Ontario dépense 63 % de plus pour le logement que la moyenne au Nouveau-Brunswick et le ménage moyen de la Colombie-Britannique dépense 74 % de plus. Même dans les quintiles de revenu plus élevés, le coût du logement est beaucoup plus faible au Nouveau-Brunswick que dans les grandes provinces.

Tableau 14: Dépenses moyennes des ménages en logement par province, 2019

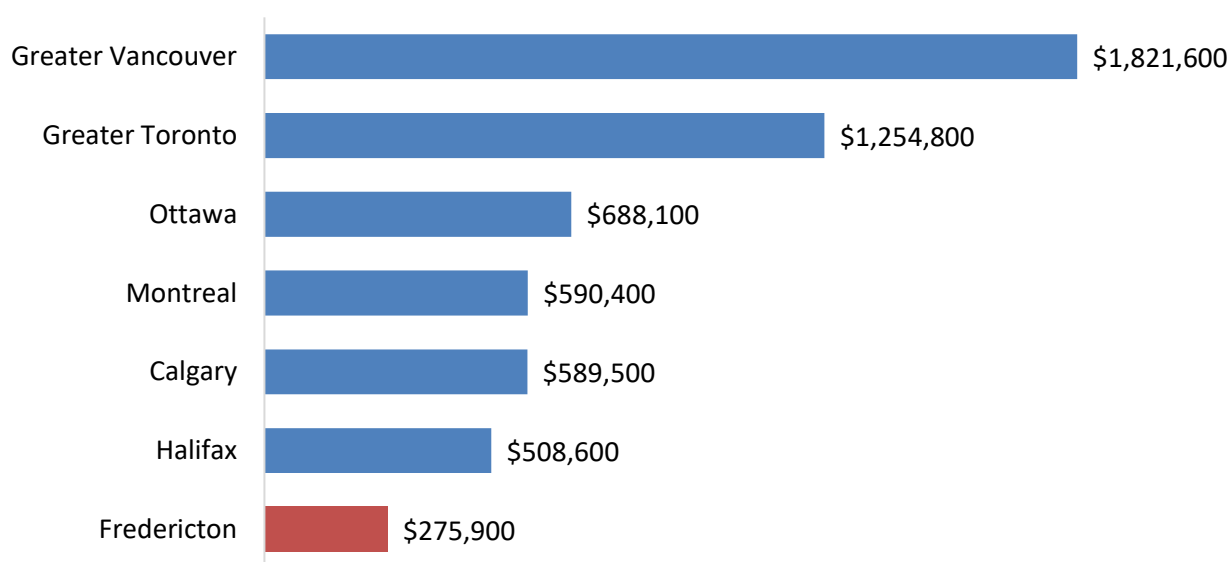
Province	Frais de logement:	<u>% plus élevé qu'au Nouveau-Brunswick</u>
Nouveau-Brunswick	\$13,696	
Île-du-Prince-Édouard	\$14,048	+3%
Terre-Neuve et Labrador	\$14,417	+5%
Québec	\$15,821	+16%
Nouvelle-Écosse	\$16,028	+17%
Manitoba	\$17,411	+27%
Saskatchewan	\$19,436	+42%

Ontario	\$22,364	+63%
Alberta	\$22,591	+65%
Colombie-Britannique	\$23,874	+74%

Source: Statistique Canada. Tableau 11-10-0223-01

Bien que les prix des logements en général aient augmenté partout au pays au cours des deux dernières années, l'avantage en matière de prix au Nouveau-Brunswick par rapport aux grands centres urbains du Canada demeure très important. Comme le démontre la figure 11, le prix moyen d'une habitation unifamiliale à Fredericton est une fraction du prix d'une telle demeure à Vancouver, Toronto et Ottawa et 50 % inférieur à celui d'Halifax.

Figure 12: Prix de vente moyen, indice de référence pour les demeures unifamiliales, janvier 2023



Données désaisonnalisées. Source: ACI

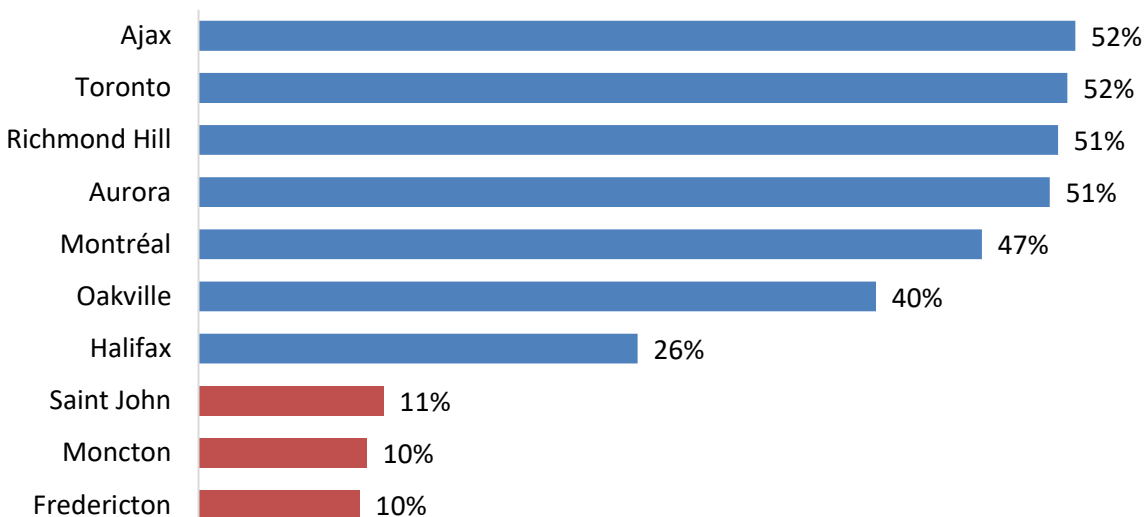
Raison n ° 2: Les temps de déplacement pour se rendre au travail sont beaucoup plus faibles ici

Si un CPA choisit de vivre dans l'un des sept centres urbains du Nouveau-Brunswick, il peut s'attendre à passer beaucoup moins de temps à se rendre au travail, au magasinage et même à sortir manger. Parmi ceux qui vivent dans la ville de Moncton, 56 pour cent passent moins de 15 minutes à se rendre au travail chaque jour. Comparativement aux plus grandes villes du Canada et aux municipalités qui les entourent, les temps de déplacement peuvent être de 70 à 80 % inférieurs dans les villes du Nouveau-Brunswick.

La figure 13 démontre certaines villes du Canada et la proportion de travailleurs qui consacrent au moins une heure au trajet quotidien pour se rendre au travail. Plus de 50 pour cent des navetteurs vivant à Ajax, Richmond Hill et Toronto passent au moins une heure sur le trajet aller-retour. À Moncton, en revanche, seulement dix pour cent ont un trajet de cette durée pour se rendre au travail.

Pour les CPA qui cherchent à réduire leur temps de déplacement d'une heure à 1,5 heure par jour à quelques minutes, le Nouveau-Brunswick offre une excellente alternative.

Figure 12: Trajet quotidien aller-retour d'au moins une heure pour se rendre au travail



Source: Statistique Canada Recensement 2021.

Raison n° 3: La vie en ville, à la campagne et au bord de l'eau est accessible à tous

Au Nouveau-Brunswick, les gens peuvent vivre dans une ville, à la campagne ou même sur une propriété riveraine tout en étant à proximité de leur lieu de travail. Un CPA pourrait également faire ce que beaucoup de gens font et posséder une maison en ville et un chalet à la campagne ou sur l'eau.

Les résidents de la région de Saint John vivent sur l'eau ou à quelques minutes de la baie de Fundy. Les gens qui vivent à Moncton sont à une courte distance de la baie de Fundy et du détroit de Northumberland. Les gens qui vivent à Fredericton sont près de la majestueuse rivière Saint-Jean et de nombreux lacs et autres rivières.

Raison n° 4 : Le Nouveau-Brunswick a un faible taux de criminalité et une forte cohésion sociale

Le Canada, en tant que pays, a un fort sentiment de cohésion sociale. Dans l'enquête sur la santé communautaire de Statistique Canada, on demande aux gens s'ils ont un fort ou un très fort sentiment d'appartenance à la communauté locale. Parmi les 10 provinces, le Nouveau-Brunswick se classe au troisième rang pour la proportion de la population ayant un fort ou un très fort sentiment d'appartenance. Seulement 18 pour cent des Néo-Brunswickois disent que leur vie est assez ou extrêmement stressante, encore une fois près du plus bas taux au Canada parmi les 10 provinces⁷.

⁷ Source: Statistique Canada Tableau 13-10-0096-01.

Le Canada a également un très faible taux de criminalité comparativement à de nombreux autres pays dans le monde et le Nouveau-Brunswick a relativement peu de criminalité. Par exemple, le taux d'homicides de la province de seulement 1,79 pour 100 000 habitants est de près de 70 % inférieur à celui des États-Unis.

Raison n ° 5 : Il existe un large éventail d'options de carrière

Même si le Nouveau-Brunswick est une petite province, il existe de nombreuses options de carrière potentielles pour les CPA. Ils peuvent choisir de travailler pour de petites entreprises en démarrage passionnantes dont le nombre ne cesse de croître dans toute la province, ou ils peuvent travailler pour une grande entreprise établie. Le secteur public a une forte demande pour les CPA et bon nombre d'entre eux travaillent dans leur propre pratique ou sont propriétaires dans un grand cabinet comptable. With the rise of remote work, CPAs that can choose where they want to live in Canada should take a long hard look at New Brunswick. Avec la plus grande popularité du travail à distance, les CPA qui peuvent choisir où ils veulent vivre au Canada devraient examiner attentivement le Nouveau-Brunswick comme option.

Raison n ° 6 : Vivre et travailler en français et en anglais

Le Canada est un pays bilingue. Le Nouveau-Brunswick est la seule province officiellement bilingue au Canada. Les CPA peuvent vivre et travailler dans les deux langues officielles. Ils peuvent élever leurs enfants pour qu'ils soient bilingues, leur ouvrant des portes pour leur future carrière.

ANNEXE A: LE MODÈLE D'IMPACT ÉCONOMIQUE ET LES SOURCES

The data sources used in the preparation of this report include:

<u>Statistiques:</u>	<u>Source/Description:</u>
Rapport sur l'offre et la demande de CPA	Prévisions de l'offre et de la demande du marché du travail de CPA dans la région de l'Atlantique. Source: Conference Board du Canada.
Estimations de la rémunération totale des CPA	Étude sur la rémunération 2019 de la profession des CPA: Extrait du rapport de la région de l'Atlantique
Diverses statistiques sur l'industrie et les professions	Statistique Canada Tableau: 14-10-0202-01.
Estimations directes, indirectes et induites du PIB, de l'emploi et du revenu	Utilise le multiplicateur d'entrées-sorties de Statistique Canada et les estimations d'impact au niveau de l'industrie M. Multiplicateurs provinciaux d'entrées-sorties, 2018. Catalogue no. 15F0046XDB. Division des comptes de l'industrie. Statistique Canada. Comprend des multiplicateurs pour: production, produit intérieur brut (PIB) aux prix du marché, les taxes sur les produits, le revenu du travail, les salaires et traitements, les cotisations sociales des employeurs, le revenu du travail du secteur non constitué en société, les impôts sur la production et l'emploi.
TVH payée	Selon le ratio de la TVH perçue au revenu personnel total de la province en 2020 (Source : documents budgétaires provinciaux et Statistique Canada).
Impôt sur le revenu des particuliers payé	Dérivé à l'aide de plusieurs sources, y compris les tableaux liés à l'impôt des particuliers de Statistique Canada et son Enquête sur les dépenses des ménages (EDM) pour 2019.
Impôts fonciers payés (à partir du revenu d'emploi)	Calculé à l'aide de l'Enquête sur les dépenses des ménages (EDM) de Statistique Canada pour 2019.
Impôts indirects	Source : Tableaux d'entrées-sorties de Statistique Canada. Ces impôts indirects sont prélevés sur l'activité commerciale (et non sur le revenu d'emploi) et comprennent des domaines fiscaux tels que: les impôts fonciers des entreprises, les taxes sur le carburant, les frais d'immatriculation des véhicules, les droits de cession immobilière et toute taxe de vente découlant de l'activité de l'entreprise.
Incidences sur les dépenses des ménages	Dérivé à l'aide de l'Enquête sur les dépenses des ménages (EDM) de Statistique Canada pour 2019.
Exportations interprovinciales et internationales	Source: Statistique Canada Tableau 12-10-0101-01.
Diverses caractéristiques du marché du travail	Statistique Canada Recensement 2021.
Données de l'Enquête sur la santé communautaire	Statistique Canada Tableau 13-10-0096-01
Statistiques de la criminalité	Source: Statistique Canada Tableau 35-10-0177-01.

ANNEXE B: À PROPOS DE JUPIA CONSULTANTS INC.

Établie au Nouveau-Brunswick, au Canada, la société Jupia Consultants Inc., est une société de consultation en soutien à la recherche et à la planification offrant une gamme complète de services spécialisés dans le domaine du développement économique. L'entreprise a plus de 20 ans d'expérience de travail auprès d'entreprises, de collectivités, d'associations professionnelles, d'organismes de développement économique et de ministères.

Le présent rapport a été préparé par David Campbell, président de Jupia Consultants Inc. Il possède plus de 25 ans d'expérience en tant que consultant travaillant avec l'industrie, les organismes sans but lucratif et les gouvernements partout au Canada. Ses domaines d'intérêt comprennent la stratégie de développement économique, l'analyse de l'impact économique, la croissance démographique, le développement de grappes et l'attraction d'investissements. David était auparavant économiste en chef au gouvernement du Nouveau-Brunswick. À ce titre, il a dirigé l'élaboration de la politique économique et de la stratégie de développement économique pour le gouvernement provincial.

David est chroniqueur à Brunswick News, un auteur publié, et écrit chaque semaine pour le blog *It's the Economy, Stupid*, en plus d'être coprésentateur du podcast hebdomadaire *Insights with Don Mills and David Campbell*. Au cours des dernières années, il a eu l'occasion de collaborer avec de nombreux groupes de réflexion et organismes de recherche sur les politiques, dont le Conference Board du Canada, le Forum des politiques publiques et l'Institut Donald J. Savoie de l'Université de Moncton.

Pour plus d'informations, visitez www.jupia.ca.